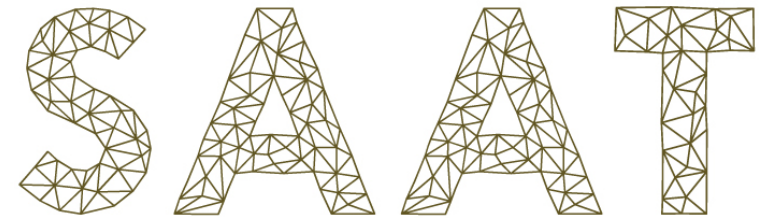




SAAT MEMBER PORTRAIT

OLDHILL FACTORY
MARC STALDER



Swiss Association for
Automotive Transformation



Die Tradition der Branchen mit innovativem Denken kombinieren.



Die Oldhill Factory ist eine "Beratungsmanufaktur", die individuelle und massgeschneiderte Lösungen entwickelt. Unter anderem in der Automobil- und Landtechnikbranche.

“Unser Ansatz besteht darin, die spezifischen Bedürfnisse und Anforderungen unserer Kunden zu verstehen und dann gezielte Verbesserungen der Prozessschritte vorzunehmen. Unser Büro befindet sich am wunderschönen Altberg in Oberrohrdorf.

Die naturnahe Umgebung und die Sicht auf das Alpenpanorama sind Inspirations- und Kraftquelle für unsere tägliche Arbeit“.



3 Eckpfeiler für ein erfolgreiches Recruiting

1. Effiziente Kanalnutzung im Rekrutierungsprozess:

Gezielten Talentansprache, einfache Kontaktaufnahme und reibungslose Abläufe: Dies reduziert den Aufwand in der Rekrutierung erheblich.

2. Förderung und Wertschätzung durch Mentoring:

Wertvolles Fachwissen im Unternehmen bewahren und kontinuierlich nutzen. Dabei spielen auch Feedbacks von Mitarbeitern und Anerkennung eine wichtige Rolle.

3. Strategische Unternehmenspositionierung:

Die Effizienz steigern, Ressourcen effektiver nutzen und Kosten senken durch eine Analyse der Prozesse und Qualitäten.



“Erfolgreiches Recruiting bedeutet, Mitarbeiter langfristig zu binden, ihre Fachkompetenz zu schätzen und zu nutzen. So blüht nicht nur der Unternehmenserfolg, sondern auch der Teamgeist, während jeder Einzelne einen wertvollen Beitrag leistet.“



Die Vision: den Wandel verstehen

In der Automobil-Branche ist die Suche nach neuen Mitarbeitern und das behalten guter Talente zu einem ernsthaften Anliegen geworden.

Die rasante Digitalisierung und die zunehmende Komplexität haben die Spielregeln verändert. Ein breiterer Mix an Kompetenzen ist gefragt. **Die Rekrutierung soll einfach und mit möglichst geringem Zeitaufwand vorangehen. Für Bewerber wie auch für die Unternehmen.** Modernste IT-Systeme helfen, den Aufwand von allen Seiten gering zu halten und das bestmögliche Nutzererlebnis zu bieten. Dies senkt Kosten in der Vorselektion und die Essenz an gesuchten Fachkräften welche optimal aufs Jobprofil passen, wird im Handumdrehen gesteigert.

Entscheidend ist auch, die Mitarbeiter zu halten. Dabei ist es wichtig, die bestehende Belegschaft in die Weiterentwicklung des Unternehmens einzubinden. Hier setzt die Oldhill Factory auf Instrumente aus dem Lean-Management und KaiZen, um die schrittweise und stetige Verbesserung von Prozessen zu gewährleisten. Die Rentabilität im Unternehmen wird nachhaltig gesteigert.

Dank dieser ganzheitlichen Herangehensweise stellt Oldhill Factory sicher, dass nicht nur die richtigen Talente gefunden werden, sondern auch eine Umgebung geschaffen wird, in der sie gedeihen können.



Dem Fachkräftemangel aktiv entgegenwirken

Es gibt verschiedene Studien die zeigen, dass ein schlechtes Verhältnis zum Vorgesetzten zu Frustration, Stress und Unzufriedenheit führen kann.

Diese Idee basiert auf der Annahme, dass die Beziehung zum direkten Vorgesetzten und zum ganzen Team einen erheblichen Einfluss auf die Arbeitszufriedenheit und das allgemeine Wohlbefinden am Arbeitsplatz hat.

Andere Faktoren wie Arbeitsbedingungen, Karrieremöglichkeiten, Gehalt, Work-Life-Balance und Unternehmenskultur spielen ebenfalls eine wichtige Rolle bei der Entscheidung, den Job zu behalten oder zu kündigen.

Es variieren die genauen Prozentsätze je nach Studie, Branche und Region.



15%

Der Angestellten sind aktiv auf der Suche nach einem Job

50%

Der Angestellten sind wechselwillig oder offen für Jobangebote - hier liegt das grosse Potenzial für die Rekrutierung über Social Media oder attraktive Kampagnen in Offline Medien

35%

Der Angestellten sind im Job zufrieden

SAAT Member profitieren

2h kostenlose Beratung bei Ihnen vor Ort zu den genannten Themen (ganzheitliche Prozessoptimierung oder nur Rekrutierung - je nach Bedarf). Danach arbeitet die Oldhill Factory GmbH einen Lösungsvorschlag aus.

Beratung, Lösungsvorschlag und Vorstellung des Lösungsvorschlages sind für SAAT Mitglieder kostenlos und unverbindlich. Danach entscheidet das Unternehmen über die Umsetzung.

Für das Angebot können die SAAT Mitglieder entweder anrufen, Mail schreiben oder auf folgendem Link einen Termin für ein Vorgespräch vereinbaren:

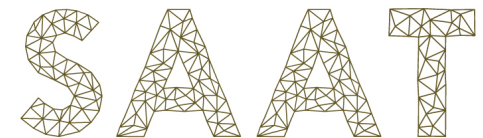
Hier klicken und einen Termin vereinbaren!



Oldhill Factory GmbH
Altbergstrasse 16
CH-5452 Oberrohrdorf

+41 (0)56 534 53 02

marc.stalder@oldhillfactory.com



**Swiss Association for
Automotive Transformation**

Herzlichen Dank

Wir schätzen die Offenheit und die Einblicke, die uns die Oldhill Factory für diese Member Portrait gewährt hat.

Vielen Dank

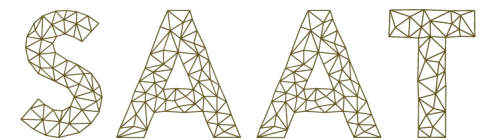
Ihre SAAT



Oldhill Factory GmbH
Altbergstrasse 16
CH-5452 Oberrohrdorf

+41 (0)56 534 53 02

marc.stalder@oldhillfactory.com



Swiss Association for
Automotive Transformation